



杨宾华

中共党员，生于1979年，2012年入职玖源集团，现任商贸公司达州产品销售三部区域经理，始终把销售目标完成和综合素质提升作为自己开展具体工作的基础和动力，高标准要求自己，抓住过程中每一次机会，把销售服务贯穿始终，为客户分析市场行情走向，协调物流服务，较好地完成了10月份工作目标。在终端开发工作中，用公司的货物保障和服务优势吸引客户，成功开发并实现销售直销客户两家，计划销量400吨，实际完成396吨，完成率99%；在差异化尿素销售方面，引导客户抓住小春需求机会积极签单和销售，计划销量630吨，实际销量993.5吨，完成率157.7%；农业客户销量方面，计划销量3770吨，实际销量7952吨，完成率209%。工作结果得到领导和客户的认可，在以后的工作中将再接再厉，用更高的标准要求自己，提升自己，为公司新产品市场开拓、销售效益的提升做出应有贡献。



熊科

生于1978年7月，2009年12月入职公司，现任达州公司生产部运行四班现场主操。先后荣获2012年度先进个人，2020年三季度“安全之星”，2020年度“巡检之星”，2021年第一、三季度“巡检之星”，2021年第一、二、三季度“巡检之星”。该同志在工作中以装置安全稳定运行为出发点，勤勤恳恳，一丝不苟。2021年三季度共排查隐患50项，其中三级隐患4项，获奖励金额1110元，被公司评定为2021年三季度“巡检之星”。



何向泰

生于1973年9月，1991年参加工作，1999年7月入职公司，现任达州公司生产部二班现场主操。荣获2020年第三季度“巡检之星”，2021年第一、三季度“巡检之星”，2021年第一、二、三季度“巡检之星”。该同志在工作中细致入微，兢兢业业，时刻将安全生产及现场巡检要领铭记心间，2021年三季度共排查隐患29项，其中三级隐患3项，四级隐患3项，获奖励金额670元，被公司评定为2021年三季度“巡检之星”。



杨阳

生于1987年8月，2009年12月入职公司，现任达州公司生产部运行三班现场副操。荣获2020年度达州公司隐患排查奖励第一名，2021年第一、二、三季度“巡检之星”。该同志责任心强，在工作中，认真严谨，踏实肯干，精益求精。2021年三季度共排查隐患31项，其中三级隐患1项，四级隐患3项，获奖励金额670元，被公司评定为2021年三季度“巡检之星”。

打造卫生清洁工厂 党员先行

——侧记达州玖源党委组织开展党员志愿清扫活动



为创建一个清洁、优美的工作环境，中共达州玖源化工有限公司委员会结合党史学习教育，持续推进“我为群众办实事”实践活动。9月24日下午16时许，党委组织党员志愿者，在公司后大门开展党员志愿清扫卫生整治活动，对“乱堆、乱放、乱扔”现象进行全面整治。

活动中，党员志愿者拿着笤帚、扫把、铁锹等工具，对厂区周边的落叶、杂草和生活垃圾等进行了集中清理。大家不怕脏、不怕累，共清理垃圾5余袋。活动当天，虽然临近下班时段，但大家热情不减，发扬不怕脏、不怕累的精神，对厂区及停放货车路段进行“地毯式”清理。通过这次厂区貌整治行动，广大党员能够积极响应、广泛参与和大力配合，使厂区面貌发生显著变化，从厂区门口车辆划线停放，以及道路两旁树叶杂草、道路通畅、货车按指定区域停放整齐等等，这标志着我厂的环境卫生工作进入到一个高阶段的新起点，也充分体现了我们每一名党员和玖源人发扬中华民族的传统美德和主人翁精神。

活动结束后，大家纷纷表示，工厂是大家的工作地方，爱护厂区就像爱护家园一样，也是每一位党员的责任，通过此次志愿活动的开展，为营造良好的工作环境十分有意义。

参与当天志愿活动，维修支部书记周平谈了自己想法：让我们立即行动起来，从我做起，从身边的小事做起，养成健康文明的工作方式，像爱护家庭一样爱护我们的工厂，像维护自己的形象一样维护企业形象，为创造和谐、优美、文明、整洁的工作环境而共同努力。自觉遵守达州玖源公司关于环境卫生及劳动纪律的相关规章制度，培养良好的道德风尚，养成良好的卫生意识，自觉摒弃不文明、不卫生的行为，做讲文明爱清洁的好员工，做到不随地吐痰，不乱扔果皮、烟头、纸屑等废弃物；做到生产、生活垃圾按指定区域堆放，不乱泼乱倒；保持车辆摆放整齐，不乱堆放、乱涂画；爱护公物，各部门自觉履行分包干区卫生责任制（即包环境卫生、包设备卫生、包管理秩序），保持责任区卫生整洁工作。

“厂容环境卫生是一项系统工程，涉及到玖源的每个员工，它不仅需要每名党员和每一个员工的积极参与与监督。还需要认真履行维护环境卫生的监督义务，积极对破坏环境、损毁公用设施等现象和行为进行劝阻、举报和制止，构建一个有力的监督机制，营造一个讲文明、革陋习、树新风、塑形象的良好氛围”。中共达州玖源化工有限公司党委委员雷文书呼吁：让我们立即行动起来，从我做起，从身边的小事做起，养成健康文明的工作方式，像爱护家庭一样爱护我们的工厂，像维护自己的形象一样维护企业形象，为创造和谐、优美、文明、整洁的工作环境而共同努力。

(达州公司采供部 陈亮)



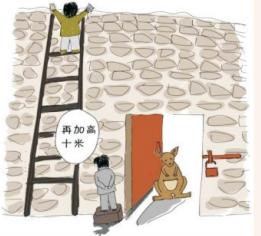
管理小故事

袋鼠与笼子

一天动物园管理员发现袋鼠从笼子里跑出来了，于是开会讨论，一致认为是笼子的高度过低。所以他们决定将笼子的高度由原来的10米加高到20米。结果第二天他们发现袋鼠还是跑到外面来，所以他们又决定再将高度加高到30米。

没想到隔天居然又看到袋鼠全跑到外面，于是管理员们大为紧张，决定一不做二不休，将笼子的高度加高到100米。一天长颈鹿和几只袋鼠们在闲聊，“你们看，这些人会不会再继续加高你们的笼子？”长颈鹿问。“很难说。”袋鼠说：“如果他们再继续忘记关门的话！”

管理心得：事有“本末”、“轻重”、“缓急”，关门是本，加高笼子是末，舍本逐末，当然就不得不要领了。管理是什么？管理就是先分析事情的主要矛盾和次要矛盾，认清事情的“本末”、“轻重”、“缓急”，然后从重要的方面下手。



渔王的儿子

有个渔人有着一流的捕鱼技术，被人们尊称为‘渔王’。然而‘渔王’年老的时候非常苦恼，因为他的三个儿子的渔技都很平庸。于是个经常向人诉说心中的苦恼：“我真不明白，我捕鱼的技术这么好，我的儿子们为什么这么差？我从他们懂事起就传授捕鱼技术给他们，从最基本的东西教起，告诉他们怎样织网最容易捕捉到鱼，怎样划船最不会惊动鱼，怎样下网最容易请鱼入瓮。他们长大了，我又教他们怎样识潮汐，辨鱼汛……是我长年辛辛苦苦总结出来的经验，我都毫无保留地传授给了他们，可他们的捕鱼技术竟然赶不上技术比我差的渔民的儿子！”

一位路人听了他的诉说后，问：“你一直手把手地教他们吗？”“是的，为了让他们得到一流的捕鱼技术，我教得很仔细很耐心。”“他们一直跟随着你吗？”“是的，为了让他们少走弯路，我一直让他们跟着我学。”

路人说：“这样说来，你的错误就很明显了。你只传授给了他们技术，却没传授给他们教训，对于才能来说，没有教训与没有经验一样，都不能使人成大器！”



《最佳作品》评选
请扫二维码进行投票

主办：玖源化工（集团）有限公司

网址：<http://www.koyochem.com/>投稿邮箱：KoyoNewspaper@koyochem.com

省人大副主任彭琳到我公司进行调研



2021年10月12日省人大副主任彭琳在广安市人大主任陪同下到公司进行调研。公司领导何希甫、梁和平、陈良明参与接待，总经理何希甫在中央控制室向来访领导进行了讲解，汇报了公司生产运营情况及后续项目展望。

(广安综合部 江伟)

广安前峰玖源化工有限公司生产部充装站成功举行液氨槽车泄漏中毒事故应急演练

2021年9月15日，广安前峰玖源化工有限公司生产部充装站成功举行液氨槽车泄漏中毒事故应急演练。

此次演练，部门领导高度重视，安全环保部和设备部大力支持，充装站精心准备，参演人员密切配合，演练成功举行，达到了以下目的：

- 1、检验了预案。通过开展应急演练，再次对应急预案予以完善，提高了应急预案的实用性和可操作性。
- 2、完善了准备。通过开展应急演练，检验了应对突发事件所需应急人员、物资、装备、技术等方面准备情况，进一步提高了其适用性和可靠性。
- 3、提高了充装站人员对液氨泄漏中毒事故发生应急救援处理能力。
- 4、提升了救援队伍人员在事故情况下各自岗位之间的分工配合和协作的能力。

(广安生产部 郑海军)



达州公司保运部岗位技能竞赛

(达州公司保运部 赵青松)

人社分局来司落实“企业最不满意10件事”整治工作



2021年10月20日，达州人力资源和社会保障局高新区分局来到公司开展上门服务，落实“企业最不满意10件事”整治工作。

市人社局高新分局一行详细了解了企业的用工需求及目前存在的问题，并对人力资源社会保障政策及法律法规进行了宣传。对优化营商环境、公司更好发展提供了服务保障工作。

(达州公司综合管理部 张翅)

延伸推广服务 提升品牌价值

为了更好地吸引经销商和终端零售商销售玖源差异化尿素，加大玖源差异化尿素推广力度，达州产品销售部及时改变推广思路，探索新的推广方式。11月4日在彭州市召开了以重点推广脲酶抑制剂的玖源差异化尿素推广会。会上商贸公司副总经理吕文琦对玖源集团情况进行了介绍，同时重点就玖源与美国科氏公司联合推出的脲酶抑制剂尿素前期试验数据进行了分享。达州产品销售三部区域经理杨宝华就今年尿素市场运行情况及今冬明春市场走向和大家进行了探讨。美国科氏农艺韩总就脲酶抑制剂尿素特点及推广重点与经销商和终端零售商进行了交流，同时就零售商关心的其他问题进行了现场解答。会上还邀请了优秀零售商与大家分享其销售经验，另外现场还采取了有奖问答、现场订货抽奖的形式，通过会议零售商对脲酶抑制剂产品得到了充分的了解。整个会议气氛活跃，零售商积极订货，现场共订货各类产品217吨，其中脲酶抑制剂尿素52吨。会议整个过程得到了经销商和零售商的高度肯定，也为以后更好地推广差异化尿素和如何提升推广服务积累了宝贵的经验。

(商贸公司达州产品销售三部 杨宝华)



浙江中控DCS系统交流培训

新冠肺炎疫情的爆发无疑对当前中国经济造成了深刻的影响。达州玖源新材料有限公司在积极响应政府防疫要求，严格落实疫情防控措施的同时，紧抓生产，为后续的生产系统平稳，抓住逆势增长的机遇。公司特决定在生产装置停运大修的期间，更新升级控制系统DCS。为了在项目实施的过程中，更好的熟悉新系统的特性，便于快速推进项目进度。也为了后期新系统在正常运行中做到零故障的维护工作。公司与新系统合作品牌方沟通商议后，组织工程师前往合作方公司培训基地进行了为期一周的新系统交流学习。

在此次学习中。工程师们认真学习新系统的硬件组成部分；与老系统硬件相比，升级后硬件优势何处；在日常的维护中如何对于硬件保养及更换。在系统组态软件部分，工程师们更是积极发挥动手能力，在完成培训方演示的操作外，主动请教培训内容外一些有用的组态知识并一次次实际联机试验。联想到自己公司实际的工况情况，思考如何在新系统做到更好的优化。为了新系统在运行调试过程中，避免厂家对实际工况的不了解以至于对控制程序做得不够完美，工程师们特别珍惜此次的交流经历，每天强化自己的学习内容，让自己能够快速地掌握新系统的组态思想，以便在后期调试中能更好的与厂家工程师进行交流、讨论。

在学习新系统的同时，工程师们也不忘新项目的系统元件生产情况，主动了解生产供应情况，跟进项目的施工进度。除此之外，主动了解自动化大企业前沿系统的管理理念，与公司的进行对比，发掘出可以进一步提升对新系统的管理水平。

只有过硬的技术支撑才能让公司电仪技术上不落于时代的发展，生产维护上才能做到稳定、安全。通过本次学习，工程师认真去交流、学习、弥补自己的不足，一如既往地保持工作的热情，坚定自己的职责，收获颇丰。

(达州公司电仪部 刘明松)



培训随笔

晨雨淅淅沥沥击窗棂，缠缠绵绵润物静，细雨霏霏，一扫前几日让人无法躲避的酷热。一大清早就起了床，干完家务就急急忙忙送小孩去学校，在街边小食店吃了一碗热腾腾的牛肉面，撑着雨伞，背着培训教材，急匆匆奔赴蓝天培训学校。

雨中的城市格外清洁亮丽，五颜六色的雨伞恰似盛开的花朵，在喧嚣的街道上摇曳晃动。人们的裤管是湿漉漉的，花裙子溅上了污渍，但脸上的笑容却格外灿烂。宽阔的马路上，汽车穿梭往来，像一条流动的彩虹。

还未踏进教室，愉悦的笑声从室内传来，前几排座位早已被同事坐满，急忙找个靠后的空位坐下，平复下心情。9点整运行经理宣布正式上课，10分钟的轮班工作总结之后，开始今天的培训——《观看印度博帕尔事故视频》。随着一帧帧画面在屏幕上闪动，同事们平和的表情逐渐凝固，有震惊、惊吓、恐惧、思索，更多的是沉默，气氛压抑，心里面翻江倒海，五味杂陈。

视频讲述的是位于印度博帕尔市的美国联合碳化物公司农药厂发生的氰化物泄漏事故，人们想起它就会想起那个异常黑暗的夜晚。1984年12月3日凌晨，这家农药厂发生异氰酸甲酯泄漏，造成了一场史以来最严重的工业灾难，到了清晨，博帕尔的大街上横尸遍野，那场景就如同地狱一般。据统计，直接致死人数2.5万，间接致死人数55万，永久性残废人数20多万。灾难的发生和不良后果带给人类的不止是惨痛的教训，还有永不可逆的健康和环境影响。

事发当晚，工厂内的安全应急预案和逃生系统都没有正确启动。调查发现该工厂存在严重安全隐患以及人为因素的违章操作，另外，工厂一直忽视对员工的培训也成了酿祸的另一大诱因。然而，造成这一事故的竟然是一块不起眼的盲板！看到这里，我们都惊愕了，怎么能这么麻痹大意？

视频结束后，我的内心久久无法平静，思绪万千。博帕尔事故将给我们一个怎样的启示呢？往事已无力回天，但我们需要从另一个角度正视事故的发生，总结其中的经验教训。人们常常用“摔跟头”的现象来比喻失败，即：欠考虑者从自己的跟头上得到经验，稍有谨慎之心的人可以在跟头未摔成事之前勒马及止，防微杜渐，而最大的智者则善于把他人的教训变为自己的经验，方才是明智之举。

面对公司生产装置流程复杂、高温高压、可燃有毒的环境，更加不可掉以轻心。公司时常组织的液氯泄漏应急演练，控制系统失灵应急演练，各类现场处置方案演练，专题培训等显得相当有必要。工作中要反“三违”，严格执行公司的规章制度，如：作业前必须进行风险研判并严格办理作业许可手续，作业过程中执行到位，作业后再进行合规性验收。博帕尔事故就因一块盲板未落实清楚，造成不可挽回的局面。

作为一名化工生产操作人员，必须牢固树立“隐患就是事故”的安全理念，及时排查和消除隐患。以积极的态度主动参与岗位上的每项安全事故应急演练，以演代练，做到熟记于心。博帕尔惨剧已过去30多年，但它的遗毒仍徘徊在化学工业发展的历史上，那致命的毒雾永远笼罩着博帕尔，笼罩在我们心头。但作为一名化工人，我们不仅要勇敢地正视历史，还要拨开笼罩在我们头顶的这团毒雾，时刻保持着警觉，长鸣警钟，提升安全知识技能水平，真正做到对自己对他人对公司对社会负责。

秋雨仍淅淅沥沥、滴答滴答，同事们撑着雨伞走在湿漉漉的街道上，我的心情依然沉重，心中有个念想：敬畏生命，敬畏安全，努力工作，因为生活还要继续，世界是那么美好，我们依旧要往前走。

(达州公司生产部 吴念)

没有退路就是胜利之路

——月度总结会心得体会

2021年11月12日商贸公司召开了10月工作总结会，会上集团行政总裁史建敏就10月工作给予了肯定，同时对整个营销团队提出了更高的要求，借用美军马丁·邓普西上将“要让打仗的思想成为一种信仰，没有退路就是胜利之路”这句话来要求和激励整个营销团队，使我深有感触。

目前营销团队虽取得了一定成绩，但只是万里长征的第一步，要想使公司取得长足发展，取得更高成绩，在同行中树立起风向标，就必然要遇到想象不到的困难，面临着巨大挑战，但这也是最好的提升发展机会。在工作生活中，我们总是缺少一种不顾一切、放手一搏的勇气和决心，总是会考虑很多，在犹豫和徘徊中也失去了很多。在人生道路上，我们总是给自己留有退路，因为有退路，更让我们裹足不前，没有了退路，我们就只能咬牙坚持，俗话说“危机就是转机”，就是胜利之路。我们无法改变社会的现状，但我们可以选择改变提升自己，提升自己实力，用高品质的服务及产品品质来提升市场占有率，抵抗社会的考验。

每个人都有各自的特点与方法，关键是要找到最适合公司及自身的一套工作方式和方法。无论从制定目标，计划实施，到客户管理及信息反馈等一系列工作，我们营销人员不仅要做好本职工作，并且要尽力发挥出自己的潜能。只有通过大家的努力才能带动着公司的运营与发展，在立足于本职工作基础上，要坚持不懈地努力创新，自我学习、自我提升、自我激励，唯有提升自己才会让自己的价值最大化，在不断的努力和实践中让打胜仗的思想潜移默化地成为一种信仰，从而踏上通向成功的胜利之路。

(商贸广安产品销售二部 黄剑峰)

美丽玖源

进入广安公司快十年了，风风雨雨，一路相伴，公司景色，越发的美丽了。走近大门，两头威武雄壮的石狮映入眼帘，栩栩如生，让人震撼。进入大门是人车分流的路，见微知著，体现了危险化学品生产企业对于安全的重视。上到纬一路，就可以看到美丽的天鹅湖，湖边杨柳依依，青草碧绿，湖内天鹅成群结队在碧波里游荡。人们靠近它们也不害怕，反而争先恐后给你跳支舞，因为天鹅们知道我们不会伤害它们还会给它们一些食物，一副人与动物和谐相处的画面。左边是综合楼，楼前的空地上种了各种各样的花，最为争奇斗艳的是那一园的玫瑰花，围成了一个大圈，大的小的红的粉的黄的争先绽放，展示着自己的身姿与美丽，让人心情不自觉的产生喜爱。

进入装置区，每年最先绽放的腊梅就出现在面前，花开的时候代表冬天已要离去，春天将要来到，大地回春，其他的花先后的开了出来，观赏李子树开的花，脱盐水操作室外两边的桃花和其他叫不出来的花花草草。夏天的时候事故水池上浓浓的栀子花香飘在装置区，沁人心脾，污水站和保运门口的黄角兰阵阵飘香，给炎热的天气带来丝丝清爽。循环水池的空地上开满了不知名的小花，充满了生命的气息。金秋十月，丹桂飘香，纬二路两旁整排的桂花树散发着浓郁的香气，黄的，金色的桂花满枝的挂着，一阵风吹过，便下起了桂花雨，地上便铺上了一层金黄色的地毯。

寒来暑往，我最熟悉的还是总控室外的两棵榕树，每次上班路过它们身边，风吹过树叶哗哗作响，像是在给每个路过的美丽的玖源人打招呼，说着你们辛苦了。一年四季都可以观察到它的变化，从春天嫩叶悄悄的冒出来，夏天枝繁叶茂，到秋天树叶悄悄干枯掉落，冬天成了光秃秃的树干，年复一年。一圈圈的年轮增长，如同广安公司从原始建厂到现在，大家的技能水平一直在增长，这即保证了装置长期安全平稳运行，也为公司和自己保证了利益。让自己成为一个美丽的人，一个美丽的玖源人。



(广安公司运行二队 江来龙)

疫情在前 全员行动

时光飞逝，不知不觉新冠疫情从2019年12月全面爆发至今已经快接近2年时间了，在这接近2年的时间内全国上下都坚持抗击疫情，从未有过松懈，这是一场在和平的21世纪里没有硝烟的战争，白衣天使们成为了一线战士。

我们国家是有着接近14亿的人口的泱泱大国，在疫情全面爆发的阶段，新冠肺炎高传染性与高隐蔽性大大增加疫情防控的难度，但是从抗击疫情以来，对比全世界的其他国家，我们国家在以习近平同志为核心的党中央坚强有力的领导下，成功的抗击了疫情。展现出了出色的领导能力、应对能力、组织动员能力、贯彻执行能力，向全世界展现了中国力量。强大的中国，在这场没有硝烟的战争中让身为一位中国人的我感到深深的自豪。

在这非常的时期关注相关的资讯与抗疫最新情况也成为了我的日常。2021年10月30日这天，我可以正常的打开手机点开了浏览器中的疫情专栏了解最新疫情情况通报，“四川成都市新增新冠肺炎确诊病例”、“重庆市新增新冠肺炎确诊病例”的资讯出现在我的眼中，随即接收的消息就是成都市、重庆市多个区被划为高中风险区，顿感惊讶。因为我所在的企业玖源化工就有来自成都、重庆的员工，没过多久公司上级领导就疫情防控的指示也在公司群里发出来，要求全体公司员工每天佩戴健康码并报到休假期间的行程，并且要求成都、重庆地区返厂的员工去做核酸检测并提供相应的检测报告。综合部统一按照每日每人的标准派发口罩物资，要求全体员工上班必须佩戴口罩，每天检测体温记录已纸质版上报综合部。办公区域每日安排专人进行消毒，不放过任何一个细节，给员工提供了一个良好的上班环境。还有最重要的一点就是成都、重庆地区的员工在轮休期间只要成都、重庆没有发布无新增新冠肺炎确诊病例且变为低风险区域的通知就暂时不要回家，尽量留在工作地，减少接触风险。成都、重庆地区的员工也把公司领导的指示严格执行到底，因为我是本地人，所以每天都能回家陪孩子家人，但是对于家是成都、重庆地区的员工来说就不一样了，我们本身就是倒班制的上班模式，因此半个月才能回家一次，如今又因疫情的原因可能一个月甚至更长的时间都不能回家陪孩子家人，所以我想给成都、重庆地区的员工点个大大的赞，他们在不知道什么时候能够解除限制的情况下舍弃小家顾全大家积极响应上级的疫情防控措施，贡献着属于自己的力量。

在疫情这场战争没有完全胜利之前，全国上下每个人都积极响应落实党中央的疫情防控政策，贡献自己的微小力量，做好自己应该做的，争取不给国家找麻烦，添负担。我也始终坚信在党的正确领导下，英雄的中国人民定能齐心协力，战胜“新冠”病魔，中国加油。

疫情 并未结束

携手同舟 共抗疫情

我们能做的就是

少出门 戴口罩 不聚集 多通风 勤洗手

抗击肺炎 爱心 中国加油

(广安公司运行二队 江来龙)

达州玖源库房剪影

相信大家印象里的库房工作就是收货发货，没难度没困难。但作为一名库管员要告诉你，除了日常最基础的收货、发货程序外，库管员更要在日常检修、抢修时能及时高效地提供对应物资材料，满足生产，给抢修争分夺秒赢时间，同时还要把公司成千上万的物资做到账实，对应心中有数，不仅需要仔细，还磨炼耐性，譬如今年的钢材库整理：

一、最初模样
2009年钢材库搬迁，原堆场建设时期留下来各种钢材和后期新采买的备件钢材类需要转移，转移过程中所有钢材吊装整体装车运输，造成型号、材质混杂，转移后倾倒在露天堆场，加之钢材的笨重型号材质难以区分，给筛选分类造成极大难度，久而久之搁置下来了草木丛生！



二、着手整改
1. 2021年定下目标：将堆场散乱的钢材分门别类上货架。

2. 2021年4月，钢材整理提上日程，做计划、敲方案，并在市场上调研货架的设计，网上查资料，画货架设计图，在经过数次修改敲定图样，取材，切割焊接，防腐，打地基，安装，钢材库房整理如火如荼地进行！

分类上架后接下来就是测材质，标写悬挂物资信息牌。公司特地从广安公司借调了一台光谱仪，每根钢材测材质，刷上颜色记号，手工剪裁铝皮制作挂牌，钢材焕然一新。

三、困难
过程中遇到最难克服的困难就是酷暑难耐了，7-8月室外温度已经超过45℃，室外无遮挡，戴着手套都能感觉到钢铁烫手。为了防止中暑，每个人都分发了防晒药剂，当时有人拿起藿香正气液打趣道：“来吧，举杯，干了这瓶药，撸起袖子继续加油干，哦！不能撸起袖子要扎紧袖口哈！”。



指挥吊车、套绳上架、取卸，将各类钢材放到设计的位置，迎着酷暑，吊装工作顺利完成。

达州库房从2020年开始着手整改，到广安公司库房参观交流学习后，从备件一库、备件二库整改，从一个无处下脚的乱，差，到符合5S标准。2021新建化学药品库搬迁、钢材场整改，成绩有目共睹！库房作为公司后勤组，虽然是一个平凡的岗位，但能减少公司后顾之忧这是值得肯定的成绩，通过几次团队协作，小伙伴们之间的相互配合更加默契，团队协作精神加强。

(达州公司设备管理部 鲁军华)

心得体会



(广安运行四队 罗丽、陈健豪)