

★★★ 玖源之星 ★★



黄剑峰

中共党员，出生于1974年，2013年3月入职玖源集团，现任广安玖源商贸有限公司广安产品销售部高级经理，先后荣获2019年度“十佳奋斗员工”、2021年度“先进员工”。在2022年一季度销售工作中表现突出，开发较高质量的液氨终端客户2家，直销客户目标完成率80.33%，销量完成率120.2%，结构价差增收完成率111.2%，超竞价增收完成率478.45%。经公司讨论，特评为2022年一季度“销售之星”。



杨成均

出生于1980年7月，2004年11月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司生产部压缩主操，2022年第一季度“巡检之星”。2022年1月18日，该同志发现C-101四出口逆阀及四回一管线改造错误并及时上报，为大修后机组能按吋开车和安全运行提供了保障，防止了事故的发生。2022年1月30日，在机组开车过程中发现E-117真空异常（最大27kPa），严重威胁机组安全运行，排查发现是PI-1143压力变送器根部阀接头处泄漏，后通过仪表人员处理后恢复正常。2022年2月，机组出现异常停车后，配合生产分析、查找原因，为再次开车奠定了基础。



胡军

出生于1983年5月21日，2017年7月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司电仪部仪表工程师，先后荣获2011年度先进个人、2012年度安全环保消防先进个人、2014年度先进个人、2018年优秀党员、2022年第一季度“巡检之星”等。该同志以装置安全稳定运行行为出发点，按照巡检管理制度，兢兢业业，一丝不苟，带领班组人员开展隐患排查。积极组织参与2021年安全隐患排查，共排查出125项隐患（I级1项，II级15项，III级109项），获得了1300多元奖励；2022年第一季度共排查出47项安全隐患，其中II级2项，III级6项，IV级39项，获得了1150元奖励。



陈武兵

出生于1969年12月，2004年4月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司电仪部仪表主管。先后荣获2018年先进个人、2021第一季度“巡检之星”、2022年第一季度“巡检之星”等。该同志以装置安全稳定运行行为出发点，按照巡检管理制度，兢兢业业，一丝不苟，带领班组人员开展隐患排查。积极组织参与2021年安全隐患排查，共排查出125项隐患（I级1项，II级15项，III级109项），获得了1300多元奖励；2022年第一季度共排查出47项安全隐患，其中II级2项，III级6项，IV级39项，获得了1150元奖励。



韩念

出生于1978年7月，2017年2月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司生产部现场主操。先后荣获2012年度先进个人，2020年三季度“安全之星”，2020年度“巡检之星”，2021年第一、二、三季度“巡检之星”，2021年度“安全之星”，2021年度单项突出员工，2022年第一季度“巡检之星”。该同志刻苦钻研，尽职尽责。



李波



汤胜冲



周代东

出生于1966年，2004年4月入职玖源集团，现任广安玖源商贸有限公司生产部现场副操。荣获2022年一季度“巡检之星”。该同志以“懒惰像生锈一样，比操劳更能消耗身体；经常用的钥匙，总是亮闪闪的！”为座右铭，在工作中认真巡检，兢兢业业。



谭会亚



吴晓忠



周德金



邓华贵

出生于1988年1月，2009年10月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司生产部现场副操。荣获2021年第三季度“巡检之星”。该同志以“懒惰像生锈一样，比操劳更能消耗身体；经常用的钥匙，总是亮闪闪的！”为座右铭，在工作中认真巡检，兢兢业业。

出生于1973年11月，2007年10月入职玖源集团，现任广安玖源化工有限公司生产部现场副操。荣获2021年第三、第四季度“巡检之星”，2021年“年度巡检之星”，2022年第一季度“巡检之星”。该同志立足本职岗位，认真排查隐患，维护装置的稳定生产。



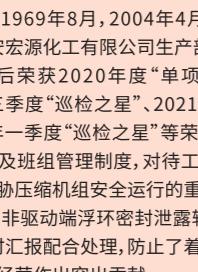
陈益兵



朱绍平

本期《最佳作品》评选
请扫二维码进行投票

出生于1985年1月，2008年1月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司安环质管部分析工程师。先后获得2018年“先进个人”、2019年“优秀党员”、2021年“优秀共产党员”、2021年度“先进员工”，2022年第一季度“巡检之星”。该同志注重分析班组建设及管理，通过专业知识和技能培训提高分析岗位人员专业技能。用行动影响员工，踏实工作，勤奋学习，组织开展化验室隐患排查工作，解决分析专业各种异常问题，为生产服务。



陈益兵

出生于1969年8月，2004年4月入职玖源集团，现任广安宏源化工有限公司生产部运行三队压缩副操。先后荣获2020年度“单项突出员工”、2021年第三季度“巡检之星”、2021年度“优秀员工”、2022年第一季度“巡检之星”等荣誉。该同志严格遵守公司及班组管理制度，对待工作认真负责，多次发现威胁机组安全运行的重点隐患，特别是发现103J非驱动端浮环密封泄露轴承上部有气体溢出，及时汇报配合处理，防止了着火事件发生，为公司生产经营作出突出贡献。

出生于1968年12月，2004年4月入职玖源集团，现任广安宏源化工有限公司生产部充装站员工。2022年3月8日，该同志及时发现甲醇槽车川E55719罐底阀门泄漏，及时上报处理，及时消除了安全隐患，有效避免了安全事故的发生。该同志严格遵守操作规程，认真履行充装岗位职责，善于团结同事，相互学习，共同探讨工作中的问题，提升自身工作能力，保持了所在班组生产安全无事故发生。

出生于1973年11月，2004年4月入职玖源集团，现任广安宏源化工有限公司生产部运行四队甲醇现场主操，先后荣获2009年度集团“优秀员工”、“2010年度“优秀员工”、2020年度“单项突出员工”、“2022年第一季度“巡检之星”等荣誉。2022年一季度，该同志在巡检过程中共计发现各类隐患13项，并对发现的隐患及时上报、处理，有效防止了事故的发生，为公司生产经营作出突出贡献。



陈益兵

出生于1987年1月，2013年5月入职玖源集团，现任广安宏源化工有限公司仪表部仪表工程师。先后荣获2015年公司消防比赛第一名，2016年经开区第二届“消防救援能手”笔试第一名，综合第一名；2018年度“优秀员工”，2019年度“优秀员工”，2022年第一季度“巡检之星”。2022年一季度，该同志在巡检过程中共计发现各类隐患13项，并对发现的隐患及时上报、处理，有效防止了事故的发生，为公司生产经营作出突出贡献。



今年以来，尿素价位持续升温，创历史新高。分析近期涨价原因：首先，出口方面利好支撑。从4月中下旬开始，市场面国内小批量尿素货源不断通过法检，国内尿素出口松动的声音愈发强烈，目前虽出口离岸价走低，但700美元左右的离岸价仍远高于国内现阶段市场价格，据市场传言4月出口尿素达10余万吨，基于此，国内尿素价位持续上涨。

主办：玖源化工（集团）有限公司

网址：<http://www.koyochem.com/>

投稿邮箱：KoyoNewspaper@koyochem.com

广安市委副市长罗永平和经开区领导一行 莅临广安宏源化工有限公司调研

2022年4月19日玖源化工（集团）有限公司行政总裁史建敏先生、广安公司领导班子等在广安宏源化工有限公司热情接待广安市委副市长罗永平和经开区领导一行。行政总裁史建敏先生向罗副市长汇报了广安生产基地的生产经营等基本情况。

市领导亲临生产中央控制区，了解公司的生产流程状况以及通过可视设备对产品作业流程进行视察。并对生产安全、作业安全等方面进行调研并做出指示。

(广安公司 江伟)

达州市就业局莅临公司开展用工情况调研

2022年3月10日下午，达州市就业局、高新区就保中心领导莅临达州玖源新材料有限公司开展用工情况调研。

市就业局一行详细了解了公司基本情况、薪资待遇、参保情况、缺工情况、培训需求，以及企业在招工、用工方面存在的问题及原因，同时简要介绍了用工方面出台的优惠政策，收集了公司对他们工作的意见及建议。

市就业局一行不仅拉近了政企之间的距离，切实为企业办实事，办好事，同时为企业招工保驾护航。

(达州公司 张翅)

结对共建聚民心·党建引领促振兴

当前，正值春耕关键时期，为进一步巩固脱贫攻坚、全面推进乡村振兴战略，4月29日广安宏源化工有限公司党委急村民之所急、帮村民之所需，积极联系广安经开区党群部，联合广安经开区党工委为护安镇新路村送去价值一万余元的“爱心化肥”4吨，为群众送去了春耕生产的“及时雨”，助推春耕种植，大力促进乡村振兴发展。



(广安市经开区党群部的组织下，广安宏源化工有限公司与新路村村民在场进行了别开生面的座谈会。

中共广安宏源化工有限公司党委书记史建敏同志表示，企业将积极承担起社会责任，助力乡村振兴，接下来我们会更加深入地在用工招聘、蔬菜采购等方面与新路村展开合作。

(广安公司 杨茂洁)

达州玖源新材料有限公司组织 开展公司绩效考核办法培训

为学习贯彻集团公司《关于下发达州公司绩效考核办法的通知》(集发人字[2022]第051号)文件精神，增强公司管理人员管理能力，提升绩效管理效能，明确目标任务，提高全体员工对安全生产的敬畏意识、责任意识，使员工与公司共同发展、共荣辱，助推年度考核目标任务的达成。近日，达州玖源新材料有限公司组织各部分别开展了公司绩效考核办法的培训。

本次培训主要从绩效考核办法总体目标出发，对办法中调整的加分、减分项进行了重点培训和宣贯。据悉，新下发的公司绩效考核办法调整总体倾向提升员工的绩效，增加超额利润奖励，增加员工的收入；提高产量考核封顶上限、外部因素(水电气、市场)导致产量下降给予下限保底；提前开车按天加分，非停分段考核；同时加大安全环保的扣分，增加管理指标考核，提高全体员工安全环保底线和“红线”意识，保证合规性运行。

通过本次培训，有效宣贯了绩效考核办法的重要内容，同时以绩效促质效，助力公司发展及安全生产工作再上新台阶。

(达州公司 张翅)

尿素高位运行下的思考

品来施用以减少开支，农户心态的变化直接影响到终端经销商的销售方式，市场呈现出终端普遍随卖随买，谨慎采购的现象，面对目前较为复杂的市场情况和终端市场反馈出的拿货心态，我们销售人员该做什么呢？

第一、更为准确地预测行情，把握时机。通过尿素上下游企业的销售和采购信息收集以及与影响尿素行情的相关行业的信息收集，梳理出有参考性的信息加以提炼，通过团队分享及讨论，对行情进行相对准确的周预测和月预测，以此来更好地把握销售节点。

第二、提升客户服务质量和客户进行行情分享及分析，帮助客户更全面的掌握行情信息，最大限度规避经营风险；及时解决客户在销售过程中产生的问题，让客户得到更好的服务体验，夯实公司信誉与品牌形象。

第三、销售模式改变。在做得不好的地销市场，通过市场调研和渠道优化，摸索出一套工厂直销农业终端的销售方案，让终端经销商更快地获取公司产品信息和行情信息，更准确地把握货源的节点，在终端客户得到较大利润回报的同时提高公司销量，进而达到双赢的目的。

(商贸公司 李毅)



达州市经济和信息化局副局长何冰带队莅临公司 开展一季度工业良好开局综合调研督导

2022年3月15日上午，由达州市经济和信息化局副局长何冰带队的调研组莅临达州玖源新材料有限公司开展“一季度工业良好开局综合调研督查”，公司总经理孙志刚、副总经理黄波全程陪同接待。

总经理孙志刚向调研组介绍了公司以天然气为原料，凭借园区集群优势，部分产品就地销售，同时公司加大资金投入，不断优化设备，开展技改技措，节能降耗，提高产能产量，公司生产经营迈上新台阶。调研组充分肯定了公司的发展，还就公司现存在的问题、政策措施的意见建议等进行了交流，同时要求我公司做好安全生产及常态化疫情防控工作。

(达州公司 张翅)



达州玖源新材料有限公司 召开2022年第二季度安全生产委员会会议

2022年4月8日，达州玖源新材料有限公司（以下简称“达州公司”）在公司三会议室召开了2022年第二季度安全生产委员会会议，公司安委会成员及各部门专（兼）职安全员参加了本次会议。

大会宣贯了习近平总书记近日对安全生产重要指示精神和李克强总理批示精神及全国全省安全生产电视电话会议精神，并组织观看安全警示教育片。各相关部门汇报了一季度安委会工作完成情况、安全管理中遇到的问题以及二季度重点工作计划。

最后，公司领导对安全生产管理工作提出了要求：一是适时组织主管以上人员学习制度和标准规范，通过掌握制度流程标准，风险分析到位，措施保证到位。二是工作的过程和结果必须以责任制为导向，利用责任制理顺工作体系，主要责任人应对工作结果负责，所有人为制做的捍卫者，三是必须保证每项工作扎实落地，分清轻重缓急，抓好重点工作。

达州公司将在安全管理工作继续按照“系统化”、“标准化”合法合规地开展各项工作，更加严格执行安全操作规范，抓实抓细安全管理基础工作，压实安全责任，杜绝安全事故的发生。

(达州公司 许洪军)



达州玖源工会召开第三届换届选举大会

2022年3月31日，达州玖源工会隆重召开第三届换届选举大会，高新区总工会副主席、女工委主任罗琳、公司领导、第二届工会委员会委员、各职工代表、列席代表约70人参加了本次大会。

会议听取了第二届工会委员会工作报告、经费审查工作报告，审议通过了达州玖源第三届工会委员会选举办法（草案）。

会议按照《工会法》和《中国工会章程》有关规定，以无记名投票差额选举方式，经投票、计票、监票等严格程序，选举产生了第三届工会委员会委员和经费审查委员会委员。

会议指出，第二届工会委员会紧紧围绕公司经营目标任务，调动了职工的积极性、主动性和创造性，为公司发展和管理提升献计献策，做出了积极贡献。

会议强调，新一届工会委员会一是要牢记工会组织的宗旨，坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，保持和增强政治性、先进性、群众性，维护公司健康有序的发展环境；二是以公司生产经营为核心开展工作，找准定位，发挥优势，促进公司和谐稳定发展；三是密切联系实际，增强服务意识，为职工办好事、办实事，做好职工与企业的桥梁和纽带作用；四是加强文化建设，开展寓教于乐、丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力和活力。

会议要求新一届工会委员会要认真履行工作职责，切实加强自身建设，不断开拓创新，为实现公司“三年创辉煌”的目标而不懈奋斗。

(达州公司 张翅)



安全生产

势在必行



众所周知,因化工生产具有易燃、易爆、易中毒、高温、高压、有腐蚀等特点,在化工行业中,安全生就显得尤为重要。化工企业生产经营过程中离不开特殊作业,而开展特殊作业尤其是开展动火作业和受限空间内作业是造成事故多发的主要原因之一。据统计,约有40%以上的化工生产安全事故与从事特殊作业有关。特殊作业环节事故多发主要是由于企业特殊作业管理制度执行不到位、作业前风险识别不清,作业过程中风险管控不到位以及监护人应急处置能力不足等原因。

为加强特殊作业环节安全风险管理,遏制特殊作业尤其是从动火作业和受限空间内作业时重大生产安全事故的发生,有必要通过标准规范进一步明晰特殊作业的安全管理要求,从而对现行特殊作业管理标准进行修订。国家市场监督管理局与国家标准化管理委员会在2022年03月15日发布了GB30871-2022《危险化学品企业特殊作业安全规范》供各大危险化学品企业进行深入学习,并定于2022年10月01日开始实施。公司也积极响应国家所下发的新规范,组织全体员工进行学习与培训。

从企业自身出发要严格管控八大特殊作业安全红线。1、作业前,危险化学品企业应组织作业单位对作业现场和过程中可能存在的危险有害因素进行辨识,开展作业危险分析,制定相应的安全风险管控措施。2、作业前,危险化学品企业应采取措施对拟作业的设备设施、管线进行确认,确保满足相应作业安全要求。3、进入作业现场的人员应正确佩戴符合国家规定的个体防护装备。4、作业前,危险化学品企业应告知参加作业的人员作业现场和作业过程中可能存在的危险、有害因素及采取的具体安全措施与应急措施。5、作业前危险化学品企业应组织作业单位对作业现场及作业涉及的设备、设施、工器具等进行检查。6、作业前,危险化学品企业应组织办理作业审批手续,并由相关责任人签字审批。同一作业涉及两种或两种以上特殊作业时,应同时执行各自作业要求,办理相应的

(广安公司 吕吉祥)

“技术岗”转“管理岗”

【四大硬伤】了解一下

作为一个技术人员,你会不会也有这样的顾虑?想转管理岗但是对管理提不起兴趣或者担心自己无法胜任。长期待在技术岗位,一方面薪资提不起来,另一方面担心后来者居上,左右为难。当我们从注重个人专业技术的岗位走向注重团队绩效的管理岗位时,都有哪些误区跟经验呢?

硬伤一

单线程思维

有人是转了管理岗就把技术丢掉,觉得终于可以摆脱原有的技术身份了,希望做纯粹的管理,进而向中层、高层发展。

须知到处都不缺纯粹的管理人员,技术丢了,哪天项目有变动,不一定就需要你去做管理了,退回技术岗很不适合,恐怕就只有离职的份了。

纯粹的管理人员需求量并不是那么高,一般都喜欢内部提拔信任的人,哪天你换个工作了,新公司看你初来乍到,人家凭什么信任你?顶多也只能给你个骨干或者副手的机会,以观后效。见过不少纯粹管理的,除了一直高升的极少数的几个外,大部分一旦项目变动或者换工作,基本就挂了。

还有人喜欢纯粹技术,有机会转管理岗的时候不去争取,觉得只有纯粹技术岗才能将技术做好。其实大可不必这么顾虑,管理岗的非技术事情是比较,但工作分配相对自由,管理之余你可以静心研究一些对项目比较有用的核心问题。

硬伤二

自我定位不清楚

技术管理的终极目标是搞定问题,把你找来是要让你搞定一个个项目的,不是吃干饭的。

管理本身的目的就是在有限的资源下达到既定目标。时间、人力都是有限的,如果资源无限那你要用呢?既然大家搞不定了,时间紧了,需要你上的时候,你得二话不说顶上去,别想当什么甩手掌柜。

你是管理者,没有哪里是需要用手掌柜的,别以为分配别人工作就得。硬件一分钟买不回来,没有条件,短缺这样短缺那样,你得想办法解决;另一方面,该拼命时你得下了决心鼓励团队向前冲,比如加班。三观正的管理者,立场肯定是要站在公司一边,对该对大家有所要求的时候就要能对大家有所要求。谁都想做老好人,问题是你是管理者不是基层员工。

你只有对自己和团队严格一点,把一个个问题搞定了,大家的收入才能往上提升,职业才能有所发展,这才是真正的对大家好;平时大家一团和气,每个人都过的舒服自在,如果最终问题搞不定,大家收入和职位上不去,那你是在害大家。

硬伤三

只想做好人

作为一个技术人员,你会不会也有这样的顾虑?想转管理岗但是对管理提不起兴趣或者担心自己无法胜任。长期待在技术岗位,一方面薪资提不起来,另一方面担心后来者居上,左右为难。当我们从注重个人专业技术的岗位走向注重团队绩效的管理岗位时,都有哪些误区跟经验呢?

安全是幸福的基础



解决:每天工作后必须对今天的工作进行总结,工作中我们不能自恃经验丰富,抱着侥幸和麻痹的心态,哪有这么巧的事情偏偏让我赶上一下,一下子就干完了,不用系安全带,然而事实往往就是这样大意和习惯造成的。

在工作中,我们可能每天重复着固定的操作,但我相信,我们每个人做到爱岗敬业,必须要时刻牢记“安全生产红线”,严格执行安全操作规程,只有安全生产,才能促进公司健康发展,才能保障每个家庭的幸福稳定,才能让我们拥抱美好的明天。

(广安公司 潘光仁)

齐心协力 保发运

自9月9日广安邻水疫情发生,公司高度重视,第一时间推出运费补贴优惠政策。广安化工销售团队在总经理刘毅领导下第一时间逐个客户联系落实车辆,做到责任到人、任务细分,多部门协调,在确保广安工厂生产安全及符合公司规章制度前提下做到客户来车24小时充装。

在政府疫情防控措施逐步升级管控前,公司提

岁月往复 匠心筑梦

三十年来中国经济的飞速发展,取得了令人瞩目的辉煌成就。但也许正是因为走得太快,我们没有时间冷静下来思考和沉淀,社会渐渐变得浮躁。当人们急功近利,习惯于挣快钱,企业一心逐利,只注重效益和产出时,产品自身遭到忽略,工匠精神也逐渐被冷落淡忘。

工匠精神,不同时代可能有不同的解读,但其核心是一种对工作的执着和热爱,是对产品精雕细琢、精益求精的精神。中国是制造大国,但非强国,我国的制造业在规模上堪称大国,但产品质量却往往逊色于发达国家。我们的企业,引进了先进的技术、一流的人才,却造不出一流的产品,这主要是因为我们缺少工匠精神,缺少打磨产品质量的耐心。因此,只有积极培养工匠精神才能使我国成为制造强国,撑起“中国制造”。

实施“中国制造2025”,撑起大国制造,需要我们的企业拥有“工匠精神”。打造制造强国呼唤工匠精神,因为,只有静下心来,耐得住寂寞,能够坚持、专注、专一,才能打造出最优质、最卓越的产品,使中国制造跻身世界一流。

(广安公司 袁海军)



前积极出台相应政策应对,做到客户订单及时发运,同时在5月14日开始向达州工厂转运液氨,确保化工产品(液氨、甲醇)待发量及库存不增长。

广安化工销售团队在协助客户发货同时密切关注相关政策法规,在四川交通运输厅推出网上政务平台办理重点物资运输车辆通行证时,第一时间请示领导,并在集团常务副总裁李慈平大力支持协助下,商贸公司于5月13日为客户办理了四川省重点物资运输车辆通行证,同时协助有条件网上办理通行证客户

在24小时内办理完成,无条件网上办理通行证的液氨客户云南恒润车辆装车后在广安南无法上高速时,公司第一时间积极协调政府防疫部门为客户出具相关证明,确保客户运输顺畅。

此刻,广安邻水疫情牵动大家的心,在这个关键时刻,我们玖源人在集团公司带领下既能保持“战役”的必胜信心,同时抓“防疫”,抓“生产”,以时不待我,

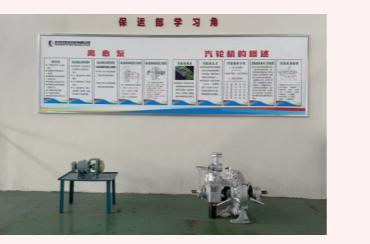
只争朝夕,全力以赴的状态去打赢这场硬仗,取得属于我们的胜利。

(商贸公司 张波)

学习角

为了让员工养成标准化、规范化作业习惯,使检修维护技能水平得到提升,促进今后检修维护工作准确、高效地开展,掌握机泵设备的结构及工作原理,保运部在车间规划设置了学习角。

学习使人进步。为了营造更好的学习氛围,把理论与实践相结合,通过离心泵、汽轮机、柱塞泵单向阀实物现场展示,把结构和工作原理、机泵的对中找正标准上墙,让我们在工作之余,加强自身技能水平的学习,在检修工作中更加得心应手,不是一味的凭经验干事,提高工作效率和工作质量,有效地为生产装置稳定运行保驾护航。



(达州公司 肖杰幻)

化工操作工的自我修养

很多人会把工作中取得的成绩,归结于个人的能力。其实,我觉得更多的是个人的努力。对于很多人来说,能力都是差不多的,并没有本质的差别。真正决定两个人之间差距的,是工作习惯,是一个人的勤奋程度,长久以往也变成了一个人的修养。

那么,一个化工操作工应该具有怎样的修养才能使自己不断成长呢?对于已在化工行业工作多年的人来说好像没有什么追求,每天就是按部就班的上班。比如现场的巡检工,上班时主要负责操作现场阀门,查看一些异常情况如跑冒滴漏之类,打扫并保持现场的清洁卫生;而主控的DCS操作工,主要负责监控和调节DCS系统上显示的所有工序和设备工艺参数,比如流量、压力、温度、液位等信息,保证生产装置安全平稳运行,同时也需要做好岗位记录,有问题时通过DCS操作或者通知现场操作工去查看,以便共同解决问题。但我们除了正常上班之外,每天下班之后,还是要抽出时间问自己:我这一天获得了什么?如果每天都重复前一天的事情,没有任何变化,那这一天就是荒废了,因为没有获得任何成长。长此以往,半年、一年、三年……自己的能力不会有任何提升,只会一直停留在初级阶段,做着最基本的工作,没有进步。

一个优秀的人,必然是不断追求成长的。前一天的工作中犯了什么错误,如何改正?有哪些不够完善的操作,如何优化?学到了什么技能,如何用在新的工作里面?今后的工作重点是什么,如何来突出重点?在达州玖源里也有着这样的问题,如121-J跳车应急处置预案没有掌握,105-J高压缸监护运行方案里达到不同振动值的不同操作有没有烂熟于心,101-B化管管径有没有按照规定认真测量温度并作好记录,生产装置安全稳定长周期运行保障措施知不知道有哪些,班组各种培训内容有没有认真记录等。只有不断地逼迫自己去思考这些问题,一步一步完善和优化,从而解决好这些问题,才能获得长久而坚定的进步。

好记性不如烂笔头,人的短时记忆是非常短暂的,如果一件事情你没有立刻将它“记”下来,将会被逐渐地遗忘掉。强化记忆最有效的方法就是做笔记,将重要的事书面化。在笔记本上的东西,可大可小:大到一个新工艺的原理、流程、指标、操作步骤,小到一份监护方案里的重要内容、一次培训的心得、老师傅的叮咛、同事的嘱咐等。只有将这些重点、细节记录下来,不断翻阅、消化,促使自己在工作中去应用这些方法和技巧,它们才会真正成为你的技能。

“人无完人,金无足赤”,只有不断的弥补在工作和生活中的不足,从细节抓起,做好笔记,使之培养成良好的习惯,才能使自己不断成长,亦变得更加优秀。如果一个化工操作工有这样的好习惯,那么不論过去如何曲折,未來如何考验,都能在化工行业站稳脚跟。

(达州公司 刘礼发)

感恩的心

今天无事在家收拾东西,在抽屉的角落发现了一本小相册。一眼就认出是小时候买的,于是嘴角含笑的将它打开。翻开第一页是我坐在背椅上的照片,不到一岁的样子,戴着小花边的帽子,圆圆的小脸,笑得可好。第二页就是上小学堆雪人的照片,再后来就是上初中的照片。看着这些老照片,往事涌上心头。

爸妈就我一个孩子,我七岁就和妈妈到爸爸的部队随军,度过了无忧无虑的童年。后来爸爸转业到老家大竹氮肥厂,我们一家一直在厂里生活。我的学习成绩一般,所以上完初中就报考的化工技校,当时许多厂里的子弟都是这样选择的,因为读完初中了就会招收。对我来说,爸妈也希望我在他们一个单位,有个好照应。毕业后我如愿进厂,后来结婚成了双职工,在厂里分套房,没过两年添了可爱的女儿。在父亲的呵护下,可以说小日子过得顺风顺水,在外人眼里我们夫妻恩爱,宝宝健康可爱,是许多人眼中羡慕的对象。

可是天有不测风云,人有旦夕祸福,2010年冬,爱人在大化支援时,身体突然不适,看似强壮的他,却查出患了肾衰竭。这一消息,犹如晴天霹雳,我当时感觉都要塌了,因为我知道这病太花钱,而且治疗不好,厂里原来有两个同事都是换了肾,没过几年就离世了。在大竹住院的时候,听同病房一个老人说,之前在河南郑州就医,吃了中药丸子,病情稳定了几年没有透析。当时我每天尿液正常,但血压难以控制,所以我们最后决定先保守治疗。在大竹出院后,我就陪爱人去了河南郑州,吃了半年中药丸子,病情始终无法控制,终于要走到透析这一步了,要透析就要到大医院做血管手术,在重庆新桥住院半个月,账单已显示三万多了,我想到这病才开始,不免心中更加焦急。

公司得知我们的处境,建议我们募捐倡议书,公司的同事们对我们慷慨解囊,出院后亲人们也纷纷前来探望,伸出援助之手,帮我们渡过难关。想起那一幕,至今也是热泪盈眶。都说锦上添花易,雪中送炭难,我心中是无比感激。

2012年4月,大竹玖源人员分流,公司考虑到我的情况将我留下,后来又直接安排我到达州玖源上班,这一切都是对我莫大的支持。尽管我尽最大努力关怀照顾生病的爱人,但他还是在2012年11月15日永远的离开了我们。时间过得好快呀!一晃爱人都离世十年了,现在女儿已长大成家,想必他在天堂也能感到欣慰吧!

明年我也将年过半百,到了退休的年纪。回想这一生,我要感谢的人太多,对于那些帮助过我的亲人、朋友、同事、领导,我无以为报,只有在心中默默祝福他们,好人一生平安!快乐健康永相随!而我最感恩的是玖源集团,是它给了我们机会,帮我渡过难关。有了这份收入,我才有底气,才有面对生活的勇气,是玖源帮我安稳的度过这一生的职业生涯。

虽然我很平凡,但我依然要带着一颗感恩的心,把这份爱传递下去。

(达州公司 郑英)

生活每一天美好

测体温,做核酸,各种扫码,这似乎已经成为了我们的日常,即使是节假日,也不再有蠢蠢欲动的心去奔赴山海,看起来,貌似疫情已经磨灭掉了部分大家对生活多变的热情,关心的对象变成了各地区的各种数字。朋友圈里原先展现日常精致、美好态度的文字与图片,也逐渐被病毒文章和排队核酸的照片所替代。朋友间的问题变成了你那边有没有被隔离,讨论的话题,也不再是哪个城市又有合适的风景美食,而是哪个地区又出现了新的病例。看起来,我们的生活似乎不再被疫情覆盖了。

但生活,用每一天的美好,带给我们阳光。也许有伙伴被疫情隔离在家了,但是家人朋友之间的联系却没有被隔离,顺着网络,互相的鼓励,关心,都让每天都没那么无聊。朋友那些疫情的文字与图片,才会使得理解结果显得单薄和脆弱。经过这几个月的积累,自己在工作的各方面都有了明显的进步,每次遇到电气方面的问题时,我就会向到部门里面的各位师傅请教,自己又归纳总结,不断的提升自己的知识储备,我相信,只要坚持这样学习下去,我一定能较快的提高自己的专业知识,适应本部门的工作。我希望通过努力的学习,能尽快的胜任自己的工作。

学习业务学问,作好本职工作学习是一辈子的事情,我学的是电子气自动化专业,对于刚实习的我们开始,初期就比较盲目,给自己的岗位学习造成了极大的阻碍,之后经过部门领导和各位的细心教导,加上自我深入认识和学习,渐渐的对工作性质有了良好的适应,万事开头难,有了一个好的开始,我相信以后的工作会进行的很顺利,自己的进步会很明显。

理论联系实际,在校基本都是理论知识,在入职跟着各位师傅学习时才发觉,实践出真知不只是说而已。很多东西书上都没有教,这就导致出现了许多问题,没有真正触碰到实践的东西,才会使得理解结果显得单薄和脆弱。经过这几个月的积累,自己在工作的各方面都有了明显的进步,每次遇到电气方面的问题时,我就会向到部门里面的各位师傅请教,自己又归纳总结,不断的提升自己的知识储备,我相信,只要坚持这样学习下去,我一定能较快的提高自己的专业知识,适应本部门的工作。我希望通过努力的学习,能尽快的胜任自己的工作。

(广安公司 李浩宇)

夏季安全用电小知识

1、不要超负荷用电

避免大功率电器同时使用,特别是在用电高峰时段。空调、烤箱等大容量用电设备必须使用专用线路。电线不能乱拉乱接,多台电器不能用同一个插座。开空调的同时应关好门窗,尽量减少不必要的能耗。

2、定期检查电气线路

定期对电气线路开展检查。重点检查线路的接头部位,发现线路老化问题,应及时更换新的线路。各种电器的插座应远离火源,电源线如有破损应及时加裹绝缘胶布,防止出现短路。



检查电器电源线是否有破損

3、正确放置电器

夏天太阳强烈,电器应放置在无阳光直射或阴暗的地方,保持通风良好,电器使用一段时间,要让其适当休息,尽量避免长时间连续使用,电器周围禁止放置易燃物品。



生烫了还要工作,也太惨了!

4、停止使用“带病”电器

当电器出现异常情况时应立即停用,例如异味、冒烟、震动、噪音增大,温度升高应立即切断电源,并请专业人员检修,不要自行拆开电器,以防损坏电器内部元件。

5、小心接触带电设备

高温季节,人出汗多,手经常是潮湿的,而人体的汗液导电性较强。因此,高温天气不要用手去移动正在运转的电器设备,如需移动,应先断开电源。如发现有人触电,应立即关闭电源开关或者拔掉电源插头,让触电者迅速脱离电源。正在使用手持的电器时,如吹风机、电熨斗、手持工具等,人不要离开,若需离开时也需拔掉电源。不准私自或者请无资质的装修人员及工人铺设电线和接装用电器设备。



雷雨天不要接触电源开关

(达州公司 郑